
Vacature algemeen directeur (m/v/x) per 1 september 2025

Sint-Jan Berchmanscollege, Kasteellaan 18 te 2390 Malle

De school

Het Sint-Jan Berchmanscollege biedt bijna alle aso-/domeinoverschrijdende doorstroomstudierichtingen aan. Een sterke structuur en schoolorganisatie verzekeren rust en vormen de basis van een uitdagend onderwijs in succesvolle voorbereiding op het hoger onderwijs. Speerpunten daarbij zijn een leerlingnabije ondersteuning en innovatie waarbij vernieuwing effectief gekoppeld wordt aan de kracht van traditie. Een gedreven en geïnspireerd lerarenkorps begeleidt de leerlingen in hun groei naar kritische, verantwoordelijke en veerkrachtige volwassenen die hun plaats in de samenleving van morgen kunnen en willen opnemen.

Het Sint-Jan Berchmanscollege telt momenteel 920 leerlingen en behoort tot het schoolbestuur KOBA Voorkempen, dat deel uitmaakt van de ruimere koepelorganisatie Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen. Lokaal werkt de school collegiaal samen in de scholengemeenschap Malle-Zandhoven.

Uw opdracht

Vanuit het concept van gedeeld leiderschap voert u het algemeen beleid van uw school samen met de andere leden van het directieteam: de logistiek directeur, de pedagogisch directeur eerste graad en de pedagogisch directeur tweede en derde graad. Als algemeen directeur draagt u de eindverantwoordelijkheid voor dit beleid.

- U werkt vanuit een eigentijdse christelijke visie, herkenbaar in het Opvoedingsproject van de school.
- U inspireert, motiveert en coacht het team om samen het pedagogisch project van de school te realiseren.
 - U neemt samen met het directieteam en het lerarenkorps initiatieven om een gezamenlijk gedragen, toekomstgerichte visie te ontwikkelen en te vertalen naar de dagelijkse werking van de school.
- U bewaakt en stimuleert de onderwijskwaliteit in uw school.
 - U houdt de visie op het pedagogisch beleid actueel, vanuit nieuwe inzichten en ontwikkelingen in opvoeding en onderwijs. U doet dit samen met uw directieteam en in dialoog met lerarenkorps.
- U voert een sterke communicatie met alle betrokkenen bij uw school, zowel intern als extern.
- U bewaakt samen met het leerkrachtenteam, leerlingbegeleiding en CLB het zorgbeleid van de school.
 - U heeft daarbij oog voor zowel het welbevinden als de weerbaarheid en de veerkracht van leerlingen.
 - U heeft daarbij aandacht voor de balans tussen zorg en 'kwaliteit van onderwijs'.
- U coördineert het integrale personeelsbeleid van uw school.
 - U voert samen met het directieteam professionele dialogen met uw personeelsleden.
 - U ondersteunt de professionele ontwikkeling van uw personeelsleden.
- U adviseert en ondersteunt de logistiek directeur in een gedeelde verantwoordelijkheid voor de veiligheid, de infrastructuur en het financieel beleid van de school.
- U werkt loyaal en transparant samen met het schoolbestuur.
- U vertegenwoordigt de school in de scholengemeenschap en in het bredere onderwijsveld.
 - U werkt in een constructieve dialoog samen in de diverse overlegorganen.
 - U behartigt de belangen van de school en versterkt zo de netwerking van de school.

Uw profiel

- U heeft interesse voor de ontplooiing van adolescenten en volgt de maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen. U heeft aandacht voor de context waarin jongeren vandaag leven.
 - U heeft een gezond-kritische visie om het pedagogisch-didactische proces optimaal op deze evoluties af te stemmen, in overleg met experts en leerkrachten – de experts op het terrein.
- U heeft kennis van en inzicht in het onderwijslandschap en de regelgeving.
- U bent een ‘people manager’.
 - U beschikt over de vaardigheid om actief te luisteren en u heeft een natuurlijk empathisch vermogen.
 - U bent participatief ingesteld, kan delegeren, geeft mensen vertrouwen en activeert of versterkt zo hun betrokkenheid, hun professionele groei en persoonlijke ontwikkeling.
 - U kan met uw verbindende en communicatieve vaardigheden een team leiden en enthousiasmeren.
 - U hebt een flexibele leiderschapsstijl in functie van een wisselende context.
 - U (co-)creëert een positieve werkomgeving met een duidelijk kader voor uw personeelsleden.
- U betreft overlegorganen en geledingen bij besluitvormingsprocessen en zorgt ervoor dat beslissingen door een proces van co-creatie een ruim draagvlak kennen binnen de school.
- U heeft een realistische visie op het maximaliseren van duurzaamheid in een schoolcontext, vanuit een ecologische, maatschappelijke en pedagogische gedrevenheid.
- U beschikt over de nodige relationele en communicatieve vaardigheden voor uw uiteenlopende contacten, zowel schoolintern als met externe partners.
 - U bent integer, u heeft de kracht om rustig en standvastig te zijn en de durf om *open minded* en dynamisch nieuwe mogelijkheden te verkennen, in overleg af te toetsen en in consensus te integreren.
 - U bent taakkrachtig en kan duidelijk en genuanceerd communiceren in functie van diverse doelgroepen.
- U reflecteert kritisch over uw werk en bent bereid uzelf waar nodig bij te sturen.
- U bent stressbestendig, flexibel en ook buiten de normale schooluren beschikbaar.

Toelatingsvoorwaarden

- U beschikt over een master- of bachelordiploma en een bewijs van pedagogische bekwaamheid.
- U bent – bij voorkeur – vast benoemd in het onderwijs.
- U heeft voldoende onderwijservaring – bij voorkeur – in een beleidsfunctie.
- U kan in dienst treden op 1 september 2025.
- U bent bereid het postgraduaat Schoolbeleid te volgen bij het Centrum voor Andragogiek (CVA).

Procedure

Indien u meer informatie over deze vacature wenst, kunt u contact opnemen met:

- Eric Van Huffelen, algemeen directeur Sint-Jan Berchmanscollege, 033129898, e.vanhuffelen@sjbmalle.be
- Luc Verpoorten, afgevaardigd bestuurder KOBA Voorkempen, 03 304 14 30, luc.verpoorten@kobavoorkempen.be

Kandidaten versturen hun kandidatuur tot en met zondag 16 maart 2025 per post en per mail naar:

- KOBA Voorkempen, t.a.v. Luc Verpoorten – Nooitrust 4, 2390 Malle – luc.verpoorten@kobavoorkempen.be

Enkel schriftelijke kandidaturen met volledig curriculum vitae worden aanvaard.

Een eerste selectie van de kandidaten gebeurt aan de hand van de sollicitatiebrief en het curriculum vitae.

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor het schriftelijke en mondelinge luik van de selectieprocedure:

- Zaterdagvoormiddag 22 maart 2025: schriftelijk luik
- Woensdagnamiddag 2 april 2025: mondeling luik, waarbij u enkele themagebonden gesprekken aangaat

Eventueel wordt bijkomend een assessment georganiseerd.