



---

**Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen HeLi vzw**

---

**VACATURE DIRECTEUR BASISCHOOL ad interim**

**Opstart: zo snel mogelijk**

**VOLTIJDS**

**Heilig-Hartcollege basisschool**

**Biekorfstraat 8**

**2220 Heist-op-den-Berg**

---

**Wie zijn wij?**

Onze school behoort tot het schoolbestuur vzw Koba HeLi en maakt deel uit van de scholengemeenschap ROHBKE. De scholengemeenschappen ROHBKE en De 3 Netten zijn 2 scholengemeenschappen op zoek naar verbondenheid en evenwicht. De verschillen dagen ons uit om de rijkdom van de ander te zien. Wij geloven in de verschillen tussen scholen en zien dit ook als een rijkdom. We willen samen een ondersteunend platform uitwerken om zo tegemoet te komen aan de noden van de verschillende scholen.

Ons gemotiveerd schoolteam van 35 personeelsleden bouwt aan de toekomst van 150 kleuters en 260 kinderen in de lagere school. Meer info vind je op [www.hhc-basis.be](http://www.hhc-basis.be)

**Wat houdt deze vacature in?**

Als directeur van het Heilig Hartcollege heb je een maatschappelijke opdracht te vervullen, in en voor de regio Heist-op-den-Berg, nu en morgen.

Wil je er mee voor zorgen dat **leerlingen kwalitatief onderwijs** krijgen?

Als "open katholieke dialogeschool" dragen wij de ontwikkelkansen voor ieder kind hoog in het vaandel.

We streven naar een respectvolle communicatie en samenwerking, met alle onderwijsbetrokkenen, waarbij opbouwende feedback geven en ontvangen belangrijke kernwaarden zijn.

Je gaat na in de praktijk hoe de school moet evolueren rekening houdend met de veranderende verwachtingen vanuit de maatschappij. Je maakt daarbij gebruik van de vormingsactiviteiten die Koba voorziet en slaagt erin deze theorie om te zetten in praktijk.

## Wat verwachten we van jou?

Het **vormgeven van dit schoolbeleid** in de diverse beleidsdomeinen in samenwerking met de afgevaardigd bestuurder en de Raad van Bestuur van KOB HeLi geeft je energie.

KOB HeLi legt de lat daarbij steeds hoger voor zichzelf. Door als directeur in te stappen in ons groeiverhaal speel je **een cruciale rol in de verdere groei van onze visie op onderwijs** die wij binnen de regio Heist en Lier en omgeving aanbieden – met name het geven van onderwijs en opvoeding in een omgeving waar kinderen en jongeren zich ten volle kunnen ontplooiën en voorbereid worden op een betekenisvolle rol in onze voortdurende evoluerende maatschappij.

Door hechte **partnerships op te bouwen** met alle betrokkenen creëer je kansen voor de school om haar doelen te bereiken. Denk daarbij onder andere aan het schoolbestuur, de directeurs van de scholengemeenschap ROHBKE en de 3 Netten, de leerkrachten, leerlingen, ouders, het gemeentebestuur en de parochie maar ook aan overlegorganen zoals de ouderraad en de schoolraad. Je legt connecties met de juiste partijen, **overtuigt hen van de meerwaarde van een partnership** en zoekt actief naar manieren om elkaar te versterken.

Om al deze doelen te bereiken werk je samen met een team gemotiveerde leerkrachten. Je stuurt hen aan en coacht hen waarbij je excelleert in openheid en heldere communicatie en waarbij een gedeelde visie voor iedereen duidelijk zichtbaar is. Je volgt wat er gebeurt binnen het onderwijs. Op basis van je inzichten in de maatschappij in het algemeen en de lokale context in het bijzonder initieer je **strategische initiatieven**.

Kortom, een uitdaging waarin je ervaring en doortastende aanpak helemaal tot hun recht komen.

## Jouw troeven?

- Je hebt een diploma bachelor in het kleuter-, lager of secundair onderwijs.
- Je bent bij voorkeur **vastbenoemd** in het onderwijs en hebt een 10-tal jaren onderrichtservaring.
- Je hebt de **vormingscursus 'PROFS'** gevolgd of bent bereid die meteen te gaan volgen.
- **De uitdaging start zodra mogelijk.** Je kan dus vanaf dan in dienst treden.
- Je houdt ervan om **strategisch te denken maar bent niet vies van zelf de handen mee uit de mouwen te steken**. Welke opportuniteiten zijn er? Hoe verzilveren we kansen? Jij bepaalt (mee) wat we doen en hoe we het doen. **'Hands on zijn'** is voor jou geen onbekend begrip.
- Collega's leren je snel kennen als iemand die voluit gaat voor **resultaten**, **ondernemend** is en veel **doorzettingsvermogen** toont maar die tevens vlot **bereikbaar en een empathische bruggenbouwer** is.

- Je krijgt energie van zaken te **organiseren** en te **coördineren**, van mensen te coachen en van om te gaan met kinderen. Je beschikt over een gezonde dosis assertiviteit en je kan **overtuigen op een diplomatische manier**.

#### Wat hebben we je te bieden?



- Je schrijft mee aan **een interessant verhaal** dat zich snel ontwikkelt. Je doortastende en menselijke aanpak zullen volledig tot hun recht komen.
- In je functie, die maatschappelijk relevant is, kan je **het verschil maken** voor leerlingen, medewerkers en ouders.
- Bij ons ben je zeker van een **uitstekende onboarding, collegialiteit en een aangename werksfeer**. Een hecht en gepassioneerd team staat klaar om met jou samen te werken
- Doorheen je hele loopbaan moedigen we je aan om verder te groeien als persoon en als professional. Je kan **opleidingen volgen** waarin je je hard en soft skills verder aanscherpt.

#### Hoe solliciteren?

- We verwachten je cv en motivatiebrief ten laatste op **22/09/2024** bij Ilse Vandermot, [ilse.vandermot@kobaheli.be](mailto:ilse.vandermot@kobaheli.be), Afgevaardigd Bestuurder vzw KOBA HeLi.
- Uiterlijk **27/09/2024** zal je geïnformeerd worden of je kandidatuur door de selectiecommissie weerhouden werd en of je uitgenodigd wordt voor een gesprek en selectie-onderzoek dat doorgaat op woensdagnamiddag **02/10/2024**.
- Elke kandidatuur wordt met de nodige discretie behandeld.