



SINT-DONATUS SECUNDAIR
Markt 18
1785 MERCHTEM

Vacature voor een directeur ad interim 1^{ste} graad en vacature voor een adjunct-directeur

De vzw Sint-Donatus Secundair groepeert een 1^{ste} graadschool (Campus D – Dendermondestraat) en een 2^{de} en 3^{de} graadschool (campus M - Marktstraat) in Merchtem. De Sint-Donatusscholen Secundair tellen samen 900 leerlingen.

Het schoolbestuur van Sint-Donatus Secundair meldt de vacatures van een **voltijdse directeur ad interim 1^{ste} graad** en een **voltijds adjunct-directeur** in haar scholen gevestigd te Merchtem. De indiensttreding is voorzien in onderling overleg, maar uiterlijk op 1 september 2024.

Jobinhoud

Je maakt deel uit van het team van directeurs dat de scholen aanstuurt in gedeeld leiderschap. Dit team bestaat uit een directeur pedagogie/personeel en 2 nieuwe *directieleden waaronder onderstaande deelaspecten zullen verdeeld worden.*

Herstelbeleid

- Je werkt je in eerste instantie in in het huidige reactie- en herstelbeleid van de Sint-Donatusscholen. Dit beleid werd onlangs geactualiseerd en bijgewerkt en vindt ondertussen gaandeweg ingang bij leraren en klascoaches. Je zal instaan voor de verdere invoering, gedragenheid en bijsturing van dit beleid en wordt hierbij ondersteund door een coördinator.
- Je bent verantwoordelijk voor de verdere opvolging, uitvoering en bijsturing van het herstelbeleid.
- Je ondersteunt leraren/klascoaches bij de omgang met leerlingen met moeilijk gedrag binnen hun klas.
- Je onderhoudt contacten met groep INTRO en andere organisaties die inzetten op ondersteuning van leraren en leerlingen wat betreft herstelbeleid.
- Je bent het aanspreekpunt voor ouders en leerlingen wat het herstelbeleid betreft.
- Je bent verantwoordelijk voor en voert de tuchtprocedures op beide scholen uit.

Zorgbeleid

- Je werkt je in eerste instantie in in het huidige zorgbeleid van de Sint-Donatusscholen. De scholen hebben een goed uitgebalanceerd zorgteam dat de directeur bijstaat en ondersteunt in zijn/haar taken. Zo kan je beroep doen op 2 leerlingbegeleiders (psychologen) en een nauwe samenwerking met de cel leerlingbegeleiding.
- Je bent verantwoordelijk voor de verdere opvolging, uitvoering en bijsturing van het zorgbeleid.
- Je volgt in overleg met de leerlingbegeleiders het schools presteren van leerlingen met een verhoogde zorgnood op.
- Je bent lid van de cel leerlingbegeleiding.
- Je bent het aanspreekpunt voor ouders en leerlingen wat het zorgbeleid betreft.

- Je onthaalt nieuwe leerlingen en begeleidt leerlingen en ouders bij de overstap naar een andere richting.

Beleid veiligheid en infrastructuur

- Je staat in voor een veilige werkomgeving en volgt de vergaderingen van het Comité Preventie en Bescherming op het Werk.
- Je volgt de aanbevelingen van de preventieadviseur verder op.
- Samen met de preventieadviseur zorg je voor de indienststelling van nieuwe toestellen.
- Je houdt een jaarlijkse rondleiding, met een afgevaardigde van de externe dienst voor preventie, ter controle van de veiligheid van de gebouwen.
- Je stuurt het onderhoudspersoneel (poetspersoneel, werklui) aan.
- Je bereidt je voor op de uitvoeringsfase van een nieuwbouwproject op campus Dendermondestraat: overleg architect, aanbesteding, werfvergaderingen ... Je kan daarvoor rekenen op de steun van een architect in het schoolbestuur.

Financieel beleid

- Samen met de dienst Boekhouding stel je jaarlijks een begroting op waarbij je efficiënt en doelgericht de middelen inzet.
- Je bekijkt de vragen rond materiaal/infrastructuur vanuit de verschillende vakgroepen en stuurt mee aan op de beste prijs/kwaliteit aankoop.
- Onze scholen hebben via DOKO ingetekend op verschillende raamcontracten. Je volgt deze raamcontracten verder op en tekent, na overleg met het schoolbestuur, in op eventuele nieuwe raamcontracten.
- Je volgt het lopende aankoopbeleid van de scholen verder op. Je geeft je fiat over elke aankoop die op de scholen gebeurt.

ICT-beleid

- Je stippelt een verdere toekomstvisie uit voor het ICT-gebruik op school.
- Je laat je in keuzes rond hardware bijstaan door de ICT-ploeg en staat in nauw overleg met hen voor de verdere optimalisering van het interne netwerk/Intradesk/...
- Samen met de coördinator stippel je een planning uit voor opleiding en ondersteuning van de leraren op ICT-vlak.

Taalbeleid

- Met het bestaande Team Taalbeleid ga je verder op weg om de uitgeschreven visie verder te implementeren tot op klasniveau.
- Je volgt de recente ontwikkelingen op dit vlak verder op.
- Je onderhoudt de contacten met o.a. vzw De Rand.

Ten slotte sta je samen met het hele directieteam in voor:

- Het opvolgen van (delibererende) klassenraden.
- De deelname aan overlegcomités en werkgroepen zoals ouderraad, schoolraad, LOC ... in overleg met de collega's directies.
- De aanwerving, coaching en evaluatie van personeelsleden.
- Het uitdragen van de schoolvisie in alle beleidsdomeinen.
- De zorg en het welzijn van de personeelsleden.

Profiel

- Je bent communicatief. Je kunt een boodschap vriendelijk, maar tegelijk voldoende duidelijk weergeven.
- Je bent stipt. Je houdt je eigen agenda bij en komt afspraken na.
- Je bent flexibel. Je kunt naargelang de hoogdringendheid van bepaalde acties afwijken van de vooropgestelde uren.
- Je bent resultaatgericht. Je kunt snel prioriteiten bepalen en er op een efficiënte manier aan werken.
- Je bent ICT-vaardig.
- Je onderschrijft het pedagogisch project van onze school en wilt het uitdragen binnen en buiten de school.
- Je bent bereid je eigen deskundigheid te verhogen door zelfstudie en navorming.

Specifieke competenties

- Je beschikt over natuurlijk gezag, mensenkennis en inzicht.
- De omgang met jongeren verloopt spontaan, maar correct.
- Je bent agogisch vaardig in communicatie met onder meer ouders, personeel en leerlingen. Je streeft hierbij naar een vlotte en correcte samenwerking.
- Je bent een verantwoordelijk leider met een warme uitstraling. Je treedt consequent, objectief en vastberaden op.
- Je kan een team motiveren, aansturen en coachen.
- Je kan kwaliteiten, vaardigheden en inzet bij personeelsleden waarderen en stimuleren.

Toelatingsvoorwaarden

- Je bent houder van een bachelor- of masterdiploma.
- Je bent houder van een pedagogisch diploma.
- Je hebt onderwijservaring opgebouwd. Bijkomende kwalificaties of nascholingen, relevant voor de jobinhoud, vormen zeker een meerwaarde.

Solliciteren

Je kandidaat stellen kan door je kandidatuur te bezorgen aan Jean-Paul Van den Abeele per mail op sollicitatie@abdo.be, ten laatste op 26 april 2024. Jouw kandidatuur bestaat uit:

- Jouw cv
- De beleidsdomeinen die jouw voorkeur uitdragen
- Een motivering waarom deze domeinen best bij jou passen
- Een visie op één of enkele van deze domeinen

Na beoordeling van de kandidaturen zal een selectiecommissie een sollicitatiegesprek houden met de weerhouden kandidaten. Sollicitatiegesprekken vinden plaats begin mei.

Elke kandidaatstelling voor deze functie wordt vanzelfsprekend met de nodige discretie behandeld.

Voor meer info over de jobinhoud of de selectieprocedure kan je contact opnemen met Lieve Caluwaerts, directeur@sintdonatus.be, 0476 23 41 81